

## Unsere Mitverantwortung

Es ist unser Anliegen, mit unserem innovativen Wissen und Können in der Öffentlichkeit präsent zu sein und in Netzwerken mit gesellschaftlichen Institutionen und Gruppen zusammenzuarbeiten. Wir fördern, unterstützen und begleiten bürgerschaftliches Engagement.

Lebens  
begleitung  
würde  
Dienst  
Pfleger



**CAB** Caritas Augsburg  
Betriebsträger gGmbH

Moltkestraße 14  
86159 Augsburg  
Tel. 0821 / 3 43 04-0  
altenhilfe@cab-a.de  
[www.cab-a.de](http://www.cab-a.de)



**CAB** Caritas Augsburg  
Betriebsträger gGmbH  
*Wir pflegen Beziehungen.*

Das  
christliche  
Selbstverständnis  
der  
CAB-Altenhilfe

Lebens  
begleitung  
würde  
Dienst  
Pfleger



## Unser Unternehmen als Lebensraum

Unser Unternehmen mit seinen Einrichtungen versteht sich als eine Dienstgemeinschaft der Altenhilfe in der Caritas. Unabhängig davon, an welcher Stelle wir arbeiten, sehen wir unseren Dienst als persönlich eingebrachte Lebenszeit. Wir wollen sie gemeinsam mit unseren Kolleginnen und Kollegen, den Bewohnerinnen und Bewohnern sowie ihren Angehörigen mit Sinn erfüllen, verantwortungsbewusst und einfühlsam gestalten.

## Christliches Fundament

In der Art, wie Jesus den Menschen begegnet ist, hat er vielen die Liebe Gottes spürbar gemacht. Wir sehen uns mit unserem Dienst in seiner Nachfolge. Durch unsere gelebte Diakonie repräsentieren wir die katholische Kirche und haben durch dieses alltägliche Handeln Anteil an ihrer Verkündigung.

## Würde und Wertschätzung

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Wir achten jeden Menschen in seiner Individualität und seiner Freiheit zur Selbstbestimmung. Wir tolerieren und respektieren Menschen, die von anderen Weltanschauungen als unserer christlichen geprägt sind.

## Wirtschaftliche Basis

Wirtschaftlich effizientes Handeln sehen wir als Grundbedingung dafür, die uns anvertrauten Menschen zu ihrem Wohl zu pflegen, zu betreuen und zu begleiten, sowie in ökologischer Hinsicht schonend und nachhaltig mit den von Gott geschenkten Ressourcen umzugehen.

## Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Eine größtmögliche Transparenz unserer Entscheidungen und Vorgehensweisen, ein von Loyalität geprägter Umgangsstil stehen für unsere Glaubwürdigkeit und sorgen für eine vertrauensvolle Atmosphäre in unserem Unternehmen mit seinen Einrichtungen. Wir fordern von uns selbst hohe fachliche und christlich-soziale Kompetenzen. Aus-, Fort- und Weiterbildungen werden als Unterstützung herangezogen, um auf dem jeweils aktuellen Wissensstand zu sein und die eigene Persönlichkeit

weiter zu entwickeln. Als Führungskräfte ist es darüber hinaus unser Anspruch, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihren Fähigkeiten gemäß und mit Rücksicht auf unsere Dienstgemeinschaft einzusetzen und zu fördern.

